劳动仲裁申请书范本

申请人：

被申请人：

法定代表人：

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

请求事项：

1、请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；

2、裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_元；

3、裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴\_\_\_\_\_\_元；

4、裁判被申请人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元；

5、裁决被申请人向申请人支付申请人加班费\_\_\_\_\_\_\_元；（\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份加班费）

6、裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资\_\_\_\_\_\_\_元；

7、裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第\_\_\_\_\_\_个月工资\_\_\_\_\_\_元；

8、裁判被申请人为申请人补缴\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日社会保险费；

9、裁判被申请人承担申请人的律师代理费\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中约定试用期为\_\_\_\_\_个月；工作内容为工程师；被申请人支付申请人工资报酬为年薪\_\_\_\_\_\_元，支付方式：年薪中\_\_\_\_\_\_%约定为年基本工资，共计\_\_\_\_\_元，按\_\_\_\_\_\_个月发放，第\_\_\_\_\_\_个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为\_\_\_\_\_元，试用期工资为每月\_\_\_\_元，年薪中的\_\_\_\_\_%约定为年绩效工资，共计\_\_\_\_\_\_元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日提前转为正式工并提升为用服部经理。

申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会保险。且自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇（每月\_\_\_\_\_元交通及误餐补助，\_\_\_\_\_元的电脑补助）；更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日未擅自变更了申请人的工作岗位；

综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求！

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：

日期：

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；2、劳动关系相关证明，其它证明材料。3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。4、有委托代理人的，提交授权委托书。

附：证据：

1、申请人身份证和被申请人营业执照；

2、劳动合同，调岗协议；

3、工资条复印件；

4、律师代理费收据。